

## Onderwerp: wijziging FNWI bevorderingsprocedure van UD naar UHD

### Inleiding

Een aantal instituten kent een min of meer vaste commissie die een advies opstelt ten behoeve van een voorgenomen bevordering van een UD naar UHD. Dit heeft voordelen, zoals behoud van expertise, transparantie en eenheid in beleid. Ook vanuit oogpunt van transparantie in procedures, verantwoordelijkheden en bevoegdheden is het gewenst om de huidige procedure te wijzigen.

### Procedure en regels

De procedure wordt als volgt gewijzigd.

De bevorderingsprocedure kan door de desbetreffende instituutsdirecteur gestart worden, zonder voorafgaande toestemming van de mandaathouder Personeel. Hierbij gelden de volgende regels.

1. Elk onderzoeksinstituut<sup>1</sup> draagt zorg voor een permanente bevorderingscommissie WP. Deze commissie bestaat uit:
  - twee vaste leden, waarvan tenminste één lid hoogleraar is;
  - drie leden op ad hoc basis, met dien verstande dat:
    - één daarvan tevens (vast) lid is van een bevorderingscommissie WP van een ander instituut;
    - één daarvan bij voorkeur van buiten de faculteit komt en
    - één daarvan uit hoofd van zijn/haar functie of rol een gefundeerd oordeel kan geven ten aanzien van de onderwijskwaliteiten van de UD.
  - bij voorkeur maakt tenminste één vrouw (WP) deel uit van de commissie.
2. Per bevorderingsprocedure worden de ad hoc leden van de bevorderingscommissie WP door de instituutsdirecteur aangewezen en – op schrift – benoemd.
3. In principe kan de directeur door elke UD – of diens leidinggevende – benaderd worden met een goed onderbouwd verzoek voor het starten van bevorderingsprocedure voor de desbetreffende UD (naar UHD). Het is aan de instituutsdirecteur om al dan niet aan een dergelijk verzoek te voldoen. Indien de beslissing negatief is, dan houdt het – voor dat moment – op. Een volgend verzoek mag niet eerder worden ingediend dan na 12 maanden nadat een eerder verzoek door de directeur is afgewezen en er een jaargesprek heeft plaatsgevonden.
4. De bevorderingscommissie WP levert aan de instituutsdirecteur een rapport op waarin tenminste de volgende onderwerpen aan bod komen:
  - profiel van de UHD-positie;
  - recente beoordeling van de UD (onderwijs, onderzoek en organisatie);
  - relevante resultaatgebieden en indelingscriteria UFO-profiel UHD;
  - toetsing aan de bevorderings- en benoemingseisen FNWI (UHD);
  - staat van dienst m.b.t. de *earning power*;
  - referenties van tenminste twee buitenlandse wetenschappers;
  - recente CV met publicatielijst van de UD;
  - citatieanalyse van de UD;
5. De instituutsdirecteur legt het bevorderingsvoorstel (met rapport) voor aan de mandaathouder Personeel, die ter zake een besluit neemt.
6. Een bevordering wordt in principe toegekend op de eerste van de maand volgende op de datum van het bevorderingsvoorstel van de directeur en geschiedt onder toekenning van één bevorderingsperiodiek.

---

<sup>1</sup> Het ILLC, API en KdVI kunnen desgewenst een commissie delen met een ander instituut.